

INFORMATIVA CANDIDATI

ai sensi dell'art. 13 Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) in materia di trattamento dei dati personali

Con la presente informativa la società Ducati Energia S.p.A. desidera illustrare a tutti i Candidati quali sono le informazioni che raccoglie nel corso della fase di selezione di nuove risorse.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO.

Il Titolare del trattamento è la società **Ducati Energia S.p.A.** (da ora anche solo "Titolare" o "Ducati Energia"), con sede legale Via M. E. Lepido n. 182 - 40132 Bologna (BO), contattabile via mail al seguente indirizzo: info@ducatienergia.it
In veste di Titolare del Trattamento, Ducati Energia determina le modalità con cui tali dati sono trattati, conservati e protetti, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (cd. GDPR) relativo alla protezione dei dati personali, nonché del d.lgs. 196/2003 (C.d. Codice Privacy) e successive modificazioni e integrazioni.

BASI GIURIDICHE E FINALITÀ.

Ogni trattamento deve trovare fondamento in un'idonea base giuridica, tenuto conto delle finalità per le quali i dati personali sono trattati. La seguente tabella intende rappresentare in maniera chiara e concisa quali sono le finalità e le basi giuridiche dei trattamenti effettuati nel corso della fase di selezione.

Finalità e Descrizione attività	Base giuridica trattamento dati personali
<p>Fase di selezione candidati (anche tramite Head Hunters) Ducati Energia S.p.A. può ricevere il curriculum in modo spontaneo, oppure attivare una selezione tramite una agenzia esterna. In quest'ultimo caso Ducati Energia S.p.A. riceve il CV in un primo momento oscurato nella parte dei dati anagrafici del candidato. Se l'Azienda è interessata al profilo emerso dal contenuto del CV, allora l'Agenzia di Selezione contatta il candidato e fissa un appuntamento per conto dell'Azienda.</p>	<p>Al momento del primo contatto, in caso di consegna materiale del CV, al candidato verrà fornita l'informativa ai sensi dell'art 13 GDPR.</p> <p>Mentre, come noto, non è necessario richiedere il consenso in quella fase ai sensi dell'art. 111-bis D.lgs. 196/2003 così come modificato dal D. Lgs. 101/2018 (ove i dati siano spontaneamente recapitati).</p>
<p>Videosorveglianza La videosorveglianza è solo in real time e le telecamere sono posizionate esternamente nelle zone di perimetro.</p>	<p>Legittimo interesse del Titolare per finalità di sicurezza e tutela del patrimonio.</p>

TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI.

Nel corso del rapporto di lavoro, l'Azienda titolare può trattare alcuni Suoi dati per le finalità sopra specificate. Di seguito un elenco delle tipologie di dati trattati:

Finalità e Descrizione attività	Tipologia di dati trattati
<p>Fase di selezione candidati (anche tramite Head Hunters)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dati identificativi (es. nome, cognome); ▪ Dati anagrafici (es. data di nascita, luogo di nascita, indirizzo, residenza); ▪ Dati di contatto (es. numero di cellulare, e-mail, PEC); ▪ Altri documenti riferibili ad una persona fisica (es. curriculum); ▪ Immagini (foto sul curriculum); ▪ Informazioni demografiche (es. genere, età, fascia di età).
<p>Videosorveglianza</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Immagini/video in real time.

CONSEGUENZE DEL MANCATO CONFERIMENTO DATI.

Lei non è in alcun modo obbligato a fornire a Ducati Energia S.p.A. i Suoi dati personali. Tuttavia, il conferimento di dati anagrafici e di altri dati pertinenti alla fase di selezione sono necessari per consentire al Titolare di valutare il Suo profilo. Come ha potuto notare dalla prima tabella, nessun tipo di trattamento necessita di un Suo consenso, ma un eventuale Suo rifiuto a conferire tali dati avrà come conseguenza l'impossibilità di proseguire con la valutazione della Sua candidatura.



PERIODO O CRITERIO DI CONSERVAZIONE DEI DATI.

I Suoi dati saranno conservati **fino a 1 anno dalla ricezione del CV** nel caso in cui il profilo sia interessante per la azienda. Chiaramente, nel caso in cui venisse assunto, trova applicazione l'informativa privacy relativa ai trattamenti effettuati nei confronti dei dipendenti con i relativi criteri di conservazione.

Infine, si specifica che le telecamere di video sorveglianza non sono abilitate alla registrazione, per cui nessuna immagine o video sarà conservata in ragione di tale trattamento.

DESTINATARI E ALTRI SOGGETTI A CUI SONO COMUNICATI I DATI.

Esclusivamente per le finalità sopra indicate, i Suoi dati potrebbero essere trasmessi a:

PERSONE AUTORIZZATE AL TRATTAMENTO: sono figure interne, nello specifico dipendenti del dipartimento risorse umane e i responsabili del dipartimento presso cui è aperta la posizione lavorativa rispetto alla quale si è candidato.

DESTINATARI: sono coloro che ricevono comunicazioni di dati personali da parte del Titolare, ma che, a seguito di tale comunicazione, agiscono in veste di autonomi Titolari. Fra questi:

- Agenzie di Selezione del Personale (nel caso in cui il Suo contatto ci sia stato fornito da esse).

I DIRITTI DELL'INTERESSATO.

Avrà sempre il diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano e, in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni indicate nell'art. 15 GDPR. Inoltre, Le è riconosciuto il diritto di ottenere la rettifica, la cancellazione e la limitazione al trattamento dei Suoi dati personali in possesso del Titolare.

Infine, Le è riconosciuta la possibilità di proporre reclamo all'autorità di controllo dello Stato Membro in cui risiede/lavora (per l'Italia, l'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali) oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione.

DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE

Io sottoscritto/a _____, C.F. _____

dichiaro di aver preso visione dell'informativa di cui sopra

Bologna, lì _____

F.to _____

